

Psichikos sutrikimas - barjeras susirasti darbą



Vincas Grigas
v.grigas@15min.lt

Psichinės sveikatos sutrikimų kamuoja žmonės Lietuvoje vis dar yra nepageidaujami kaip darbuotojai.

Klubas "13 ir Ko", vienijančias psichikos sutrikimų turinčius žmones, atliko tyrimą. Net 92 procentai respondentų atsakė, kad "dauguma darbdavių iš dviejų kandidatų geriau pasirinktų neturintį psichikos sutrikimo".

"Buvo atlikta apklausa ir iš 100 apklaustų darbdavių tik vienas sutiktų įdarbinti žmogų, turintį psichikos sutrikimų. Mūsų klube daugiausiai yra bedarbiai. Pastebime ir tai, kad psichinę negalią turintis žmogus darbe yra daug griežčiau vertinamas, stebimas kaip per padidinamąjį stiklą", - pasakojo psichinį sutrikimą turintis Edmundas Mažonas.

Jis pats yra dirbęs kalbos redaktoriumi leidykloje, o dabar yra "13 ir Ko" žinios" žurnalo redaktorius, studijuoja lietuvių filologiją, domisi psichiatrija bei psichologija.

"Man 33 metai, sergu jau

21 metus. Dar nesu visiškai išsivadavęs nuo savo psichikos ligos. Čia panašiai kaip sergant cukralige, visą gyvenimą jaučiamas tam tikras nepatogumas. Bet nepaisant to, labai džiaugiuosi, kad turiu dvi dukteris, studijuojau ir gyvenime nuveikiau pakankamai daug", - sakė E.Mažonas. Jo teigimu, žmonės dažniausiai neskiria turinčių psichikos sutrikimų nuo intelekto negalią turinčių žmonių.

"Protinį sutrikimą žmogus dažniausiai paveldi, o psichinis sutrikimas, ar tai būtų depresija, ar šizofrenija, gali ištikti kiekvieną", - tikino E.Mažonas.

"Depresija yra psichikos sutrikimas, kuris pagal sergamumą po vos daugiau nei dešimties metų bus trečioje vietoje po vėžio ir širdies bei kraujagyslių ligų", - teigė psichologė Nijolė Goštautaitė Midttun.

Jos manymu, psichikos sutrikimas visuomet apsunkina galimybes dirbti, bet tai dar nereiškia, kad tas žmogus turi būti bedarbis. Tačiau daugeliui darbdavių taip neatrodo. Vilniaus universiteto atliktu tyrimu "Žmonių su proto ir psichikos negalia įdarbinimas" rezultatai atskleidė, kad



Net ir susiradę darbą, psichinę negalią turintys žmonės tvirtina, kad jame yra stebimi kaip per padidinamąjį stiklą ir vertinami griežčiau nei kiti darbuotojai.

vos tik darbdavys sužinodavo apie darbuotojo turimą psichinį sutrikimą, iš karto ieškodavo būdų jį atleisti.

Rinkos tyrimų bendrovės "Sprinter tyrimai" atlikta ap-

klausa parodė, kad daugiau kaip pusė lietuvių mano, jog psichinę negalią turintis žmogus gali dirbti apmokamą darbą. Bet psichiškai neįgalų žmogų mato tik fizi-

niame, nereikalaujančiame jokios kvalifikacijos, darbe. Net ir nerasdami darbuotojų, Lietuvos verslininkai lengviau pasinaudoti potencialiais darbuotojais.

